

ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Мирненская средняя общеобразовательная школа»
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

Руководитель общеобразовательной
организации



/Бельских Л.В./

(подпись, Ф.И.О.)

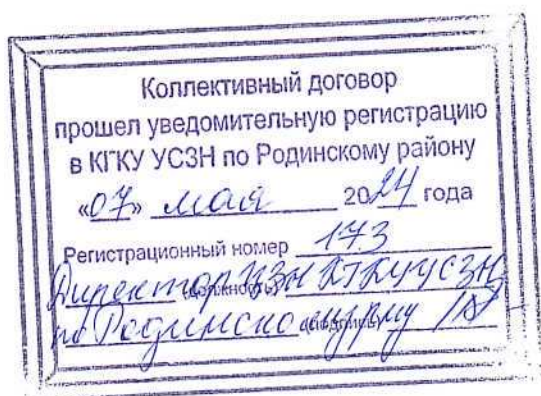
М.П.

Председатель первичной
профсоюзной организации

/Чертова Л.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

Дополнения в коллективный договор подписан
«06» мая 2024 года



Приложение к Коллективному договору
от «19»июня 2023 № 162

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «19» июня 2023 № 162
на 2023 -2026 годы

Работодатель в лице его представителя директора Бельских Ларисы Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работниками, от имени которых выступают представитель первичной профсоюзной организации Чертова Лариса Николаевна с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора от "19"июня 2023 г. N 162, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «19»июня 2023 № 162

1.1. Пункт 3.4. Договора изложить в следующей редакции:

3.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению

работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023 – 2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы

Представитель работодателя:



/Бельских Л.В.

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:



/Чертова Л.Н.

(подпись) (Ф.И.О.)